

## 社会福祉法人 湖星会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月31日までの 5年間
2. 前回達成内容について
  - a) 子育て目的を含めた全職員へのリフレッシュ休暇取得率 100%
  - b) 女性職員管理者登用に対する研修実施
  - c) 妊娠時等の不安に対する相談窓口設置
3. 内容

目標1：女性管理者（係長職以上）45%

### <対策>

- 令和2年 4月～ リーダー研修会の開催
- 令和2年 4月～ 管理者研修の開催
- 令和2年 4月～ 次世代育成の取り組み（各事業所管理者の次世代育成者の検討）
- 令和2年 4月～ 昇格人事の実施 女性管理者の占める割合 45%以上確保
- 令和2年 4月～ 部下育成のためのキャリア形成研修（役職者対象）
- 令和2年 4月～ ダイバーシティ推進

### <評価方法>

- 各施設長より、実施の周知を図り、年度末に出席者の報告を行う。

目標2：男性育児休暇取得への取り組み 10%

### <対策>

- 令和2年 4月～ 男性育児休暇取得への取り組み  
育児休暇制度の周知のための研修開催
- 令和2年 4月～ 育児休業を取り易い職場環境の構築  
育児休暇制度の周知のための研修開催

### <評価方法>

- 各施設長より、実施の周知を図り、年度末に出席者の報告を行う。